

**SURAT PERNYATAAN
PENYERAHAN HAK EKSKLUSIF ATAS MATERI PERKULIAHAN**

No.067/Sper/UKKW/PMIP/XII/2022

Dengan ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Dr. dr. Fushen, MH, MM, FISQua*
NIP : 1869
Fakultas/Program Studi : *Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen*

menyatakan terhitung mulai tanggal ditandatanganinya Surat Pernyataan ini menyerahkan Hak Eksklusif atas Materi Perkuliahan:

Nama Mata Kuliah : *Capita Selecta in Hospital Management*
Program Studi : *Magister Manajemen*
Jumlah SKS : 3 SKS

kepada Universitas Kristen Krida Wacana (Ukrida).
Dengan demikian, Materi Perkuliahan yang terdiri dari:

- Rencana Pembelajaran Semester
- Presentasi 14 Pertemuan
- Tugas/Kuis
- Daftar Buku Referensi

menjadi Hak Eksklusif Universitas Kristen Krida Wacana (Ukrida) dan tidak diperkenankan untuk dipergunakan sebagai Materi Perkuliahan di universitas lainnya, baik sebagian maupun secara keseluruhan.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dapat dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 16 Desember 2022



Dr. dr. Fushen, MH, MM, FISQua



UNIVERSITAS KRISTEN KRIDA WACANA
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Magister Manajemen

**Kode
Dokumen**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)		SEMESTER	Tgl Penyusunan
Kapita Seleкта	MM3KLH001	Magister Manajemen Konsentrasi Rumah Sakit	T= 3	P=	3	18/5/2022
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua PRODI	
	Dr. dr. Fushen, M.H., M.M., FISQua		Dr. dr. Fushen, M.H., M.M., FISQua		Dr. Hery Winoto Tj., SE, MM, CPHR®	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
	CPL1	Menguasai perkembangan teori manajemen mutakhir, serta aplikasi teori disiplin lain yang relevan (P6)				
	CPL2	Mampu melakukan validasi akademik atau kajian sesuai bidang keahliannya dalam menyelesaikan masalah di masyarakat atau industri yang relevan melalui pengembangan pengetahuan dan keahliannya (KU2)				
	CPL3	Mampu mengambil keputusan dalam konteks menyelesaikan masalah pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora berdasarkan kajian, analisis atau eksperimental terhadap informasi dan data (KU 5)				
	CPL4	Mampu mengembangkan pengetahuan baru pada fungsi manajemen dalam sebuah organisasi dengan pemanfaatan teknologi digital (KK1)				
	CPL5	Mampu mengembangkan metoda pengambilan keputusan pada berbagai tipe dan fungsi organisasi berdasarkan penelitian dan mengembangkan hasil temuannya (KK2)				
	CPL6	Mampu menyelesaikan masalah manajerial dan mengambil tindakan solutif pada level strategikal (KK3)				
	CPL7	Mampu menyusun rencana strategis organisasi dan menjabarkan rencana strategis menjadi rencana operasional organisasi pada level fungsional (KK4)				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK1	Mampu menyimpulkan konsep teori dan aplikasi kepemimpinan dalam bidang kesehatan				
CPMK2	Mampu menyimpulkan perkembangan teknologi dan perubahan isu manajemen terkini dalam bidang kesehatan					
CPMK3	Mampu menggunakan berbagai tools kepemimpinan, manajemen perubahan, dan manajemen proyek di bidang Kesehatan					
CPMK4	Mampu mengimplementasikan konsep filantropi dalam bidang kesehatan					



	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)						
	Sub-CPMK1	Mampu menjelaskan konsep manajemen perubahan di bidang kesehatan					
	Sub-CPMK2	Mampu menjelaskan konsep manajemen teknologi di bidang kesehatan					
	Sub-CPMK3	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan di bidang kesehatan					
	Sub-CPMK4	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan adaptif di bidang kesehatan					
	Sub-CPMK5	Mampu menjelaskan konsep filantropi di bidang kesehatan					
	Sub-CPMK6	Mampu menjelaskan konsep manajemen proyek di bidang kesehatan					
	Korelasi CPL terhadap Sub-CPMK						
		Sub-CPMK1	Sub-CPMK2	Sub-CPMK3	Sub-CPMK4	Sub-CPMK5	Sub-CPMK6
	CPL1	V	V	V	V	V	V
	CPL2	V	V	V	V	V	V
	CPL3	V	V	V	V	V	V
	CPL4	V	V	V	V	V	V
	CPL5	V	V	V	V	V	V
	CPL6	V	V	V	V	V	V
	CPL7	V	V	V	V	V	V
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini mengkombinasikan teori yang telah didapat pada pembelajaran mata kuliah manajemen serta perkembangan industri kesehatan dan aplikasi praktis pada bidang kesehatan. Mata kuliah dimulai dengan penjelasan mengenai penerapan teori manajemen di bidang kesehatan disertai dengan contoh-contoh. Sesuai dengan model pembelajaran di MM UKRIDA, maka 50% dari mata kuliah berupa pembelajaran dari para praktisi. Diharapkan pengalaman yang dibagikan oleh para praktisi dapat menggambarkan aplikasi praktis ilmu manajemen di bidang kesehatan. Bentuk pembelajaran dalam mata kuliah ini adalah kuliah dari dosen dan praktisi, praktik penggunaan tools manajemen, dan diskusi. Metode pembelajaran dengan small group discussion, discovery learning, dan studi kasus.						
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	Manajemen Perubahan -Prinsip manajemen perubahan -Model manajemen perubahan -Penerapan manajemen perubahan Teknologi Kesehatan -Perkembangan teknologi kesehatan -Pro dan kontra teknologi kesehatan -Pengelolaan teknologi kesehatan Kepemimpinan di bidang kesehatan -Konsep Dasar Kepemimpinan -Kepemimpinan di bidang kesehatan						



	Kepemimpinan adaptif -Konsep kepemimpinan adaptif -Perkembangan dan masalah kepemimpinan di bidang kesehatan Filantropi kesehatan -Prinsip filantropi kesehatan -Pengelolaan filantropi di bidang kesehatan Manajemen Proyek di bidang kesehatan -Prinsip manajemen proyek -Tools manajemen proyek -Aplikasi manajemen proyek di bidang kesehatan						
Pustaka	Utama :						
	1. Kotter, J. P. Leading Change. Boston: Harvard Business School Press, 1996 2. Kim, J. and Song, H. (2020) Technology and health: Promoting attitude and behavior change. London: Elsevier. 3. Barr, J. and Dowding, L. (2019) Leadership in health care. Los Angeles: SAGE. 4. Gopee, N. and Galloway, J. (2017) Leadership and management in Healthcare. London, Los Angeles: Sage Publications. 5. Heifetz, R.A. (2014) Adaptive leadership: The heifetz collection. Harvard Business Review Press. 6. DeMaria, A.N. (2006) "Philanthropy and medicine," Journal of the American College of Cardiology, 48(8), pp. 1725–1726. 7. Shirley, D.L. (2020) Project Management for Healthcare. Boca Raton: CRC Press.						
	Pendukung :						
	1. International Journal of Quality in Health Care 2. Harvard Business Review						
Dosen Pengampu	Dr. dr. Fushen, M.H., M.M., FISQua dr. Tuan Juniar Situmorang, M.Kes dr. Albert Hendarta, MPH						
Matakuliah syarat	Mata Kuliah pada Magister Manajemen semester 1 dan 2						
Sesi Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mampu menjelaskan konsep manajemen	Mampu menjelaskan konsep	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab	0	Introduksi RPS Kuliah Interaktif Group Discussion	KOTT	8%



	perubahan di bidang kesehatan (Sub-CPMK1)	manajemen perubahan dengan benar	dan menyampaikan argumentasi yang sesuai		Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit		
2	Mampu menjelaskan konsep manajemen perubahan di bidang kesehatan (Sub-CPMK1)	Mampu menjelaskan berbagai model manajemen perubahan dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai Mahasiswa mampu menjelaskan model manajemen perubahan	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Latihan Sederhana Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	KOTT	8%
3	Mampu menjelaskan konsep manajemen teknologi di bidang kesehatan (Sub-CPMK2)	Mampu menjelaskan pro dan kontra perkembangan teknologi di bidang kesehatan dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Sharing Praktisi Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	KIM	8%
4	Mampu menjelaskan konsep manajemen teknologi di bidang kesehatan (Sub-CPMK2)	Mampu menjelaskan prinsip pengelolaan atau pemanfaatan	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Sharing Praktisi Total Waktu = 120 menit	KIM	8%



		teknologi kesehatan dengan benar					
5	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan di bidang kesehatan (Sub-CPMK3)	Mampu menjelaskan konsep dasar kepemimpinan dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Latihan dengan Tools Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	KOTT BAR GOP HEI	8%
6	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan adaptif di bidang kesehatan (Sub-CPMK3)	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan adaptif dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan dapat memberikan contoh kepemimpinan dalam organisasi kesehatan	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Latihan dengan Tools Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	KOTT BAR GOP HEI	8%
<p>Sesi 7</p> <p>Kuliah Umum tengah semester</p> <p>Mahasiswa mampu memahami perkembangan praktik ilmu manajemen di dunia industri. Dilaksanakan secara hybrid dan dapat diikuti oleh semua mahasiswa Magister Manajemen</p>							
Sesi 8 UTS							
9	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan	Mampu menjelaskan perbedaan	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Latihan dengan Tools	KOTT BAR GOP	8%

	adaptif di bidang kesehatan (Sub-CPMK4)	masalah teknis dan masalah adaptif dengan benar	dan menyampaikan argumentasi yang sesuai		Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	HEI	
10	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan adaptif di bidang kesehatan (Sub-CPMK4)	Mampu menjelaskan konsep kepemimpinan adaptif dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan dapat memberikan contoh kepemimpinan adaptif dalam organisasi kesehatan	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	KOTT BAR GOP HEI	8%
11	Mampu menjelaskan konsep filantropi di bidang kesehatan (Sub-CPMK5)	Mampu menjelaskan prinsip filantropi dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Latihan dengan Tools Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	DEM	8%
12	Mampu menjelaskan konsep filantropi di bidang kesehatan (Sub-CPMK5)	Mampu menjelaskan prinsip pengelolaan filantropi di bidang kesehatan dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai serta dapat memberikan contoh pengelolaan	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Sharing Praktisi Online dengan menggunakan platform Zoom	DEM	8%



			filantropi di bidang kesehatan		Total Waktu = 120 menit		
13	Mampu menjelaskan konsep manajemen proyek di bidang kesehatan (Sub-CPMK6)	Mampu menjelaskan prinsip manajemen proyek rumah sakit dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Studi Kasus Sharing Praktisi Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	SHI	10%
14	Mampu menjelaskan konsep manajemen proyek di bidang kesehatan (Sub-CPMK6)	Mampu menjelaskan berbagai tools manajemen proyek di bidang kesehatan dengan benar	Mahasiswa berpartisipasi aktif dalam tanya jawab dan menyampaikan argumentasi yang sesuai serta dapat memberikan contoh penggunaan tools manajemen proyek di bidang kesehatan	0	Kuliah Interaktif Group Discussion Studi Kasus Sharing Praktisi Online dengan menggunakan platform Zoom Total Waktu = 120 menit	SHI	10%

Sesi 15

Kuliah Umum akhir semester

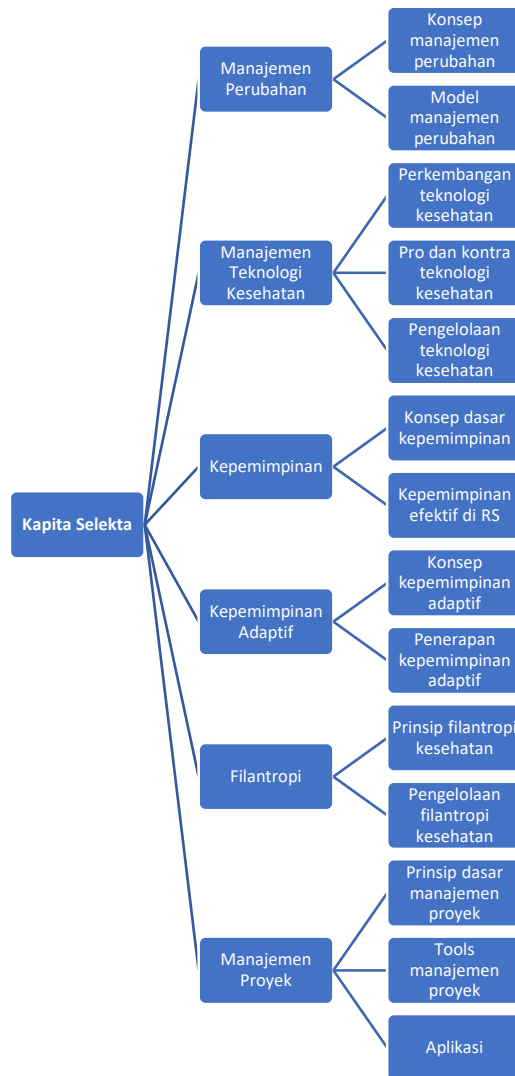
Mahasiswa mampu memahami perkembangan praktik ilmu manajemen di dunia industri.
Dilaksanakan secara hybrid dan dapat diikuti oleh semua mahasiswa Magister Manajemen

Sesi 16 UAS

LAMPIRAN

- **Petunjuk Tugas.** Jika ada tugas apalagi tugas berupa project, maka disarankan ada petunjuk tugas sehingga jelas bagi mahasiswa.
- Skala/Rubrik penilaian tugas, presentasi atau sikap

Peta Konsep/Materi



Analisis Waktu Perkuliahan

CPMK	Sub-CPMK	Indikator	Sesi	UAS&UTS
3	1	1 indikator	1	Sesi 8 UTS
3	1	1 indikator	2	
2	2	1 indikator	3	
2	2	1 indikator	4	
1	3	1 indikator	5	
1	3	1 indikator	6	
Sesi 7 Kuliah Umum UTS				
1	4	1 indikator	7	Sesi 16 UAS
1	4	1 indikator	8	
4	5	1 indikator	9	
4	5	1 indikator	10	
3	6	1 indikator	11	
3	6	1 indikator	12	
Sesi 15 Kuliah Umum UAS				

Bobot Penilaian

KOMPONEN	BOBOT (%)
Tugas 1 (Manajemen Perubahan)	15%
Tugas 2 (Kepemimpinan Adaptif)	15%
UTS	35%
UAS	35%

Kriteria Kelulusan

TINGKAT PENGUASAAN (%)	HURUF	ANGKA	KETERANGAN
86 - 100	A	4	Lulus
81 - 85	A-	3,7	Lulus
76 - 80	B+	3,3	Lulus
71 - 75	B	3,0	Lulus
66 - 70	B-	2,7	Belum Lulus
61 - 65	C+	2,3	Belum Lulus
56 - 60	C	2,0	Belum Lulus

51 - 55	C-	1,7	Belum Lulus
46 – 50	D	1	Belum Lulus
0 - 45	E	0	Belum Lulus

Petunjuk Tugas Project

Mata kuliah (sks)	Kapita Seleкта
Semester	3
Program studi	Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Rumah Sakit
Tugas ke:	1
Nama tugas	
Tujuan tugas	Mahasiswa membuat perencanaan manajemen perubahan di rumah sakit dengan langkah yang sesuai
Uraian Tugas	Mahasiswa Menyusun rencana perubahan dan Langkah-langkah yang perlu dilakukan bagi rumah sakit
Waktu	80 menit
Petunjuk teknis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa melakukan analisa perubahan 2. Mahasiswa menentukan model manajemen perubahan yang akan digunakan 3. Mahasiswa merumuskan manajemen perubahan dan Langkah-langkah untuk sebuah RS
Kriteria penilaian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu melakukan Analisa situasi 2. Mampu menentukan model manajemen perubahan yang sesuai 3. Mampu menyusun rencana perubahan dan Langkah yang diperlukan.

Petunjuk Tugas Project

Mata kuliah (sks)	Kapita Selekta (3SKS)
Semester	3
Program studi	Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Rumah Sakit
Tugas ke:	2
Nama tugas	
Tujuan tugas	Mahasiswa membuat perencanaan perubahan dengan prinsip kepemimpinan adaptif di rumah sakit dengan langkah yang sesuai
Uraian Tugas	Mahasiswa Menyusun rencana perubahan dengan prinsip kepemimpinan adaptif dan Langkah-langkah yang perlu dilakukan bagi rumah sakit
Waktu	80 menit
Petunjuk teknis	<ol style="list-style-type: none">1. Mahasiswa melakukan analisa perubahan2. Mahasiswa menentukan model manajemen perubahan dengan prinsip kepemimpinan adaptif3. Mahasiswa merumuskan langkah-langkah untuk sebuah RS
Kriteria penilaian	<ol style="list-style-type: none">1. Mampu melakukan Analisa perubahan2. Mampu menentukan model manajemen perubahan dengan prinsip kepemimpinan adaptif3. Mampu menyusun rencana perubahan dan Langkah yang diperlukan.

Rubrik Penilaian

LEMBAR PENILAIAN PRESENTASI

Program studi :
Mata kuliah :
Semester :
Nama mahasiswa :
Tugas/produk : presentasi dalam diskusi kelas
Tanggal penilaian :

No	Aspek yang dinilai	Bobot (%)	Skor (1-5)	Nilai (bobotxskor)
1	Kemampuan berkomunikasi	15		
2	Penguasaan materi	30		
3	Kemampuan menjawab pertanyaan	20		
4	Penggunaan media	20		
5	Sikap/Kepribadian (tampilan/semangat/keramahan/ kerjasama)	15		
Jumlah		100		
Nilai rata-rata (akhir)				

Keterangan:
1= sangat kurang
2= kurang
3= cukup
4= baik
5= sangat baik

Jakarta, 20..
Penilai,

.....

**LEMBAR PENILAIAN
HASIL KARYA**

Program studi :
 Mata kuliah :
 Semester :
 Nama mahasiswa :
 Tugas/produk :
 Tanggal penilaian :

No	Aspek yang dinilai	Bobot (%)	Skor (1-5)	Nilai (bobotxskor)
1	Penggunaan referensi/sumber	10		
2	Dukungan teori (relevansi teori)	10		
3	Tinjauan yang komprehensif (berbagai persepektif)	10		
4	Orisinalitas karya	15		
5	Kebaruan/inovasi	20		
6	Kepraktisan (kemudahan penggunaan)	15		
7	Kemanfaatan/efektivitas produk	20		
Jumlah		100		
Nilai rata-rata (akhir)				

Keterangan:
 1= sangat kurang
 2= kurang
 3= cukup
 4= baik
 5= sangat baik

Jakarta, 20..
 Penilai,

.....

**LEMBAR PENILAIAN
SIKAP/KEPRIBADIAN**

Program studi :
Mata kuliah :
Semester :
Nama mahasiswa :
Tugas/produk :
Tanggal penilaian :



No	Aspek yang dinilai	NILAI (1-5)
1	Keaktifan/partisipasi	
2	Kejujuran	
3	Displin	
4	Tanggung jawab	
5	Kerjasama	
NILAI RATA-RATA		

Keterangan:
1= sangat kurang
2= kurang
3= cukup
4= baik
5= sangat baik

Jakarta,20..
Penilai,

.....



Dibuat oleh 	Diperiksa oleh 
Kode Dosen – Nama Dosen Dr. dr. Fushen, M.H., M.M., FISQua	<u>Kode Dosen – Nama Dosen</u> Dr. dr. Fushen, M.H., M.M., FISQua
Menyetujui	Mengetahui
<u>Kode Dosen – Nama Dosen</u> Ketua Program Studi.....	<u>Kode Dosen – Nama Dosen</u> Wakil Rektor I