

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Spirituality on Turnover Intention Mediated by Employee Engagement
 Jumlah Penulis : Wendell Yansens, Melitina Tecoalu, Soegeng Wahyoedi, Fredella Colline
 Status Pengusul : penulis pertama / penulis ke 4 / penulis korespondensi
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Atlantis Press
 b. Nomor ISSN : Vol. 174
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 174, Mei 2021
 d. Penerbit : Atlantis Press
 e. Jumlah Halaman : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

<https://www.atlantis-press.com/proceedings/icebm-20/125956248>

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada, sudah di cek tumitin sebelum diterbitkan
2	Linieritas	Kurang linier dengan bidang manajemen keuangan, tetapi masih dalam bidang manajemen yaitu manajemen SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5
Total = (100%)		20				17
Kontribusi pengusul: 17 x 10% =	(nilai akhir yang diperoleh pengusul)					1,7
Komentar/ Ulasan Peer Review : sudah baik dan dapat ditingkatkan lagi sampel dan metodenya						
Kelengkapan kesesuaian unsur	latar belakang, metode, pembahasan dan kesimpulan sudah cukup jelas					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Artikel ini membahas pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap ^{niat} turnover yang dimediasi oleh employee engagement dengan tujuan untuk mengetahui maksud atau tujuan kerja karyawan dan harapan mereka dari perusahaan, dalam kaitan dengan mengurangi keinginan berpindah karyawan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Tulisan ini dapat memberikan kontribusi dalam upaya manajemen perusahaan untuk meningkatkan keterlibatan dan antusiasme karyawan terhadap tujuan organisasi dengan menggunakan pendekatan spiritual.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Diterbitkan di Atlantic Press yang termasuk penerbit bereputasi karena merupakan member dari DOAJ, Clarivate Analytics, Scopus dll.</p>

Jakarta, 25 Februari 2022

Penilai 1 / 1



(Dr. Eka Desy Purnama, S.E., M.E.)

NIDN : 0301126705
 Unit kerja : FEB UKRIDA
 Bidang Ilmu : Ekonomi
 Jabatan Akademik (KUM) : L300
 Pendidikan Terakhir : S3

KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR : 2990/003/1.1/KP/INPS/2001
MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL

Menimbang : Bahwa yang namanya tersebut dalam keputusan ini memenuhi syarat untuk penyesuaian dalam jabatan fungsional Dosen dan angka kreditnya, sesuai dengan Keputusan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor . 38/Kep/MK.WASPAN/8/1999 tanggal 24 Agustus 1999.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 tahun 1974 jo Nomor 43 tahun 1999;
2. Peraturan Pemerintah :
a. Nomor 96 tahun 2000;
b. Nomor 99 tahun 2000;
3. Keppres Republik Indonesia Nomor. 234/M tahun 2000;
4. Keputusan Menkowsabngpan Nomor.38/KEP/MK.WASPAN/8/1999;
5. Keputusan Bersama Mendikbud dan Kepala BKN Nomor . 61409/MPK/KP/1999 dan Nomor 181 tahun 1999;
6. Keputusan Mendiknas Nomor. 074/U/2000;
7. Keputusan Mendiknas Nomor. 006/U/2001;
8. Keputusan Mendiknas Nomor. 007/P/2001;

perhatikan : Surat Keputusan Koordinator Kopertis Wilayah III No. 2173/003/1.1/KP/1999 tanggal 3 Nopember 1999;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama : Terhitung mulai tanggal 1 Januari 2001,
a. Nama : Eka Desy Purnama Nurintan, SE ✓
b. Status Kepegawaian : Dosen Tetap Yayasan
c. Tempat /tanggal lahir : Tanjungkarang, 1 Desember 1967 ✓
d. Jabatan Dosen Lama/TMT : Lektor Madya, 1 Oktober 1999
Baru : Lektor ✓
e. Angka Kredit : 311,3 ✓
f. Angka kredit untuk kenaikan pangkat/ jabatan berikutnya : 300
g. Unit kerja : FE-UKRIDA
h. Jenis pendidikan yang ditangani : Akademik

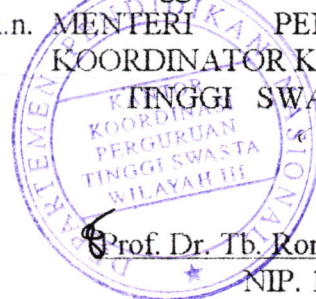
Kedua : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 10 Mei 2001

A.n. MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
KOORDINATOR KOORDINASI PERGURUAN
TINGGI SWASTA WILAYAH III



Prof. Dr. Tb. Ronny Rahman Nitibaskara.
NIP. 130 254 074

TEMBUSAN disampaikan kepada YTH :

1. Dirjen Dikti Depdiknas ;
2. Kepala Biro Kepegawaian Setjen Depdiknas ;
3. Rektor UKRIDA di Jakarta ;
4. Dekan FE-UKRIDA di Jakarta.